

Propuesta Escuela Waldorf Pynandí

Objetivo:

Acompañar a Pynandí en un proceso de ampliación y cambio de conciencia en lo relativo a la gestión de la Escuela con el fin de implementar metodológicamente la autogestión, revisando y rediseñando su forma organizativa y de toma de decisiones, capacitando a los integrantes de la organización para que puedan luego continuar autogestionando de manera eficiente y consciente.

Recorrido

- Identificar el grupo que va a llevar adelante la implementación de la autogestión y definir frecuencia, inicio y ajustes a la propuesta.
- Compartir conceptos teóricos principales sobre el modelo Autogestivo.
- Recorrido biográfico e imagen diagnóstica de la situación actual.
- Reconocimiento de la estructura organizativa actual y el flujo en la toma de decisiones.
- Resignificación de la estructura organizativa: Organograma.
- Definir el propósito de la organización, de sus órganos y sus responsabilidades.
- Prácticas del modelo de reunión autogestiva y proceso de toma de decisión.
- Acompañamiento de reuniones por órganos.
- Atención consciente de los patrones de comportamiento detectados en el diagnóstico inicial.
- Evaluación al finalizar este arco a fin de determinar si la organización ya está en condiciones de funcionar autogestivamente o se requiere de más acompañamiento.

Durante este recorrido compartiremos también con el grupo contenidos en relación a las leyes que la antroposofía nos da del ser humano y las organizaciones y también dinámicas para la práctica y desarrollo de habilidades sociales.

Modalidad y cronograma de trabajo:

Proponemos un proceso de acompañamiento e implementación de 5 encuentros presenciales y 10 encuentros online:

- Encuentros presenciales cada dos meses a partir de Febrero 2022
- Duración de cada encuentro presencial 12hs
- Encuentros presenciales Sábado de 9 a 12:30 y de 14 a 18:30 hs y domingo de 9 a 13 hs.
- Encuentros online; dos entre cada encuentro presencial, total 10 encuentros
- Duración de cada encuentro online 3hs
- Día y hora a convenir
- Total de horas de intervención 90
- 10 meses de duración
- Será necesario que entre sesiones realicen tareas y reuniones
- Proponemos iniciar en el mes de febrero 2022 y finalizar en noviembre

Sustentabilidad:

Entendemos que formar parte del grupo que lleve adelante la implementación es también una capacitación individual y en este sentido invitamos a que sea considerada también como una formación individual y que los que participen se hagan responsables de su sustentabilidad, liberando de este modo a Pynandí de tener que pagarla.

Por lo tanto, los costos de viajes, alojamiento, comida y honorarios de los facilitadores será cubiertos por las personas que participe de la implementación mediante la práctica del Punto de Equilibrio que invita a que cada participante piense a conciencia cuanto considera que vale y según sus posibilidades reales haga su aporte.

Por una cuestión del proceso y también desde el punto de vista de la sustentabilidad, pedimos que se conforme el grupo con personas de la comunidad Pynandí dispuestas a participar de **todo** el proceso.

Estamos dispuestos a encontrarnos en una fecha y hora a convenir en forma online para explicar a los interesados en participar de esta Implementación/formación con un poco más de detalle el proceso y la metodología.

Saludos cordiales y esperamos su respuesta

Pablo Rosental +54 11 6529-7764 pablor@buhar.com.ar
Alejandro Spieth +54 11 3630-5572 alejandro@buhar.com.ar
www.buhar.com.ar